



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 245]

नई दिल्ली, मंगलवार, मई 11, 2010/वैशाख 21, 1932

No. 245]

NEW DELHI, TUESDAY, MAY 11, 2010/VAISAKHA 21, 1932

शहरी विकास मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 10 मई, 2010

सा.का.नि. 395(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, उद्यान निदेशालय समूह “क” और समूह “ख” पद भर्ती नियम, 2004 को अधिकांत करते हुए उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, उद्यान निदेशालय में समूह “क” और समूह “ख” पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए किन्तु सूचित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, उद्यान निदेशालय (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्रा.—पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और इससे संबंधित वेतनमात्रा वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विविरित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विविरित हैं।

4. निरहता,—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित हो, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सागृ स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखकदृ करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रकार के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

ॐ

करने की	विषय सहित	संबंध	2. मुख्य
			अंजीनियर
अंतिम तारीख भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होनी न कि असम, योगाचल, असमाचल प्रदेश, निजाम, मणिपुर, नागार्जुन, निपुर, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर, हिमाचल प्रदेश, लाहौल और स्थानीय जिले के और चम्चा, पर्सी, उपनंदेश तथा अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और	उद्यान कृषि में एम.एस.सी. या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से उद्यान कृषि) उद्यान कृषि सहित वनरपति विज्ञान में एम.एस.सी. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था भूइयन वारचुकला में मास्टर डिग्री, सहित कृषि/वनस्पति विज्ञान/उद्यान कृषि के लाहौल और चम्चा, मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से पुष्प विज्ञान (फ्लोरिकल्चर) एवं भूइयन या उद्यान कृषि में एम.एस.सी. (ii) राजावटी बागवानी सहित	अपनी अहंक /पात्रता सेवा पूरी कर ली है। प्रो-नेटि के लो.नि.वि. विचार या निदेशक किया जा रहा है। इसे वहाँ उनसे केतो.नि.वि. ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी 3. निदेशक या विचार किया उप सचिव, जारेगा परंतु शाहरी विकास यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/ निदेशक या प्रत्यक्ष सेवा, अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा के आवे से अधिक से या दो बर्ब से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कठिन व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अहंक/पात्रता	
अंतिम तारीख भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होनी न कि असम, योगाचल, असमाचल प्रदेश, निजाम, मणिपुर, नागार्जुन, निपुर, सिक्किम, जम्मू—कश्मीर, हिमाचल प्रदेश, लाहौल और स्थानीय जिले के और चम्चा, पर्सी, उपनंदेश तथा अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और	उद्यान कृषि में एम.एस.सी. या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से उद्यान कृषि सहित वनरपति विज्ञान में एम.एस.सी. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था भूइयन वारचुकला में मास्टर डिग्री, सहित कृषि/वनस्पति विज्ञान/उद्यान कृषि के लाहौल और चम्चा, मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से पुष्प विज्ञान (फ्लोरिकल्चर) एवं भूइयन या उद्यान कृषि में एम.एस.सी. (ii) राजावटी बागवानी सहित	अपनी अहंक /पात्रता सेवा पूरी कर ली है। प्रो-नेटि के लो.नि.वि. विचार या निदेशक किया जा रहा है। इसे वहाँ उनसे केतो.नि.वि. ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी 3. निदेशक या विचार किया उप सचिव, जारेगा परंतु शाहरी विकास यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/ निदेशक या प्रत्यक्ष सेवा के आवे से अधिक से या दो बर्ब से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कठिन व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अहंक/पात्रता	

<p>प्रतिनिधित्वित के द्वारा/ राज्य</p> <p>सरकारों/</p>	<p>राज्य संघ हेतों के ऐसे अधिकारी (क)</p> <p>(i) जो मूल संवर्ग / विभाग नियमित</p> <p>आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जो मूल संवर्ग/ विभाग में वेतन बढ़े —2,</p>	<p>पर पद किए हुए हैं, या</p> <p>(iii) जो मूल संवर्ग/ विभाग में वेतन पर 9300—34,800 रु. +5400 रु. प्रेड वेतन के या समतुल्य पदों पर नियमित</p> <p>आधार पर प्रेड में नियुक्ति के बाद पाच वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हैं, या</p> <p>(iv) जो मूल संवर्ग/ विभाग में वेतन</p>
--	--	---

(ii) संजातीय व्यावानी	<p>सहित उच्चान कृति में पात्र वर्ब का अनुच्छव।</p> <p>पोषक दर्ता में ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रो-न्टि की सीधी पंदित में हैं।</p>	<p>पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति खालिक प्रो-न्टि द्वारा नियुक्ति पर विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उत्तीर्ण या अन्य</p>
--------------------------	--	---	--

<p>विभाग में इस नियुक्ति से लीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्यपद से प्रतिनियुक्ति को अवधि है। सामान्यतः चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आम आदेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी:</p> <p>प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा 01.01.2006 (वह तारीख</p>
--

जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर अधिकारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले की गई है, आयोग की सिफारिशों के अधार पर विस्तारित वर्तमान वेतन/वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहाँ एक से अधिक पूर्ण सशोधित वेतनमान को एक समान वेतन/वेतन में समाप्तित किया गया है और जहाँ यह कायदा केवल उन पद(पदों) के लिए

3. निवेशक (उद्यान), (कैलानिति = 3 लो.नि.वि. रा.सा. क्षेत्र दिल्ली = 0)	साधारण *(2010)	वेतन बंड—4, वेतनमान 37400—67000 रु+ग्रेड वेतन 8700/-रु.	चयन वेतन बंड—4, वेतनमान 37400—67000 रु+ग्रेड वेतन 8700/-रु.	लागू नहीं होता होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्ति जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसने वेतन बंड —3, 15,600— 39,100 रु. + 6600 रु. ग्रेड वेतन में ग्रेड में दस वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ती है 1. संघ लोक में दस वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ती है का अध्यक्ष या या उप निवेशक (उद्यान) जिसने वेतन बंड —3,
	किया जाएगा जिसके वह वेतन/ वेतनमान द्वारा किसी उन्नयन के प्रतिक्षापित ग्रेड है।						

जबकि उनके	दारा की गई
ऐसी	अहंक/पात्रता
सेवा, अपेक्षित	आहंक /
आहंक	पात्रता सेवा
के आधे से	अधिक से या
इनमें से जो	दो घर्ष से,
भी कम हो,	कम न हो और
उन्होंने अपने	ऐसे कानून
व्यक्तियों	सहित,
जिन्होंने ऐसी	अहंक/पात्रता
सेवा पहले ही	पूरी कर ली है।
अगली	उच्चतर श्रेणी
में प्रोन्नति के	लिए अपनी
परिवेक्षा की	अवधि
सफलतापूर्वक	पूरी कर ली
हो।	निए
टिप्पणी:	प्रोन्नति के
निए	निए

अहंक सेवा की	गणना के	प्रयोजन के	लिए
1 जनवरी,	2006 से पूर्व	अधिकारी द्वारा	नियमित
आधार पर दी	गई सेवा, घटे	केन्द्रीय बेतन	आयोग की
सिफारिशों के	पर	पुनर्वित	आधार
बेतन संरचना	को विस	तारीख	से
को विस्तार दिया	पर	विस्तार दिया	गया है। ऐसी
सेवा आयोग	की सिफारिशों	के आधार पर	जाएगी।
केन्द्रीय	को विस्तारित	बेतन/	बेतनमान में
			दी गई अमरी
			क्रांति।
			प्रतिनिधित्व
			केन्द्रीय/
			राज्य
			सभा
			क्रांति के ऐसे

अधिकारी (क)	संवर्ग / विभाग नियमित आधार सदृश धारण	जो मूल संवर्ग / विभाग नियमित आधार पर पद किए हुए हैं, या	(i) जो मूल संवर्ग / विभाग नियमित आधार पर पद किए हुए हैं, या
		(ii) जो मूल संवर्ग / विभाग में वेतन बैंड —3, 15600—	(ii) जो मूल संवर्ग / विभाग में वेतन बैंड —3, 15600—
		39,100 रु.	39,100 रु.
		+7600 रु.	+7600 रु.
		ग्रेड वेतन के या समतुल्य पदों पर	ग्रेड वेतन के या समतुल्य पदों पर
		नियमित आधार संबंधित ग्रेड में नियुक्ति के बाद पांच वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हैं, या	नियमित आधार संबंधित ग्रेड में नियुक्ति के बाद पांच वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हैं, या
		(iii) जो मूल संवर्ग / विभाग में वेतन बैंड—3, 15,600—	(iii) जो मूल संवर्ग / विभाग में वेतन बैंड—3, 15,600—
		39,100 रु.	39,100 रु.
		+6600 रु.	+6600 रु.
		ग्रेड वेतन के या समतुल्य	ग्रेड वेतन के या समतुल्य

पदों	पर	
नियमित	पर	
आधार	पर	
संबंधित ग्रेड में नियुक्ति के		
बाद दस वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हैं और		
(ख)		
निम्नलिखित शीर्षिक		
अहीतारं एव अनुभव रखते हैं। (i) किसी		
ग्राम्यतापाठ विद्यविद्यालय / संस्था से उद्यान कृषि में विशेषज्ञता		
सहित कृषि में एम.एस.सी. या किसी		
मानवतापाठ		
विद्यविद्यालय / संस्था से मुख्य विज्ञान (फोटोक्रिटर) शाक		
विज्ञान (ओलेटिकलर)		
विवर सहित उद्यान कृषि में एम.एस.सी. या		

किसी	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से उद्यान कृषि विषय सहित वनस्पति	विज्ञान में एम.एस.सी. या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से भूदर्शन
	वार्तुकला में मास्टर डिप्री सहित कृषि/ वनस्पति विज्ञान/ उद्यान कृषि में ची.एस.सी. या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से पुष्ट विज्ञान (फिलोरिकलर)	वार्तुकला में मास्टर डिप्री सहित कृषि/ वनस्पति विज्ञान/ उद्यान कृषि में ची.एस.सी. या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से भूदर्शन उद्यान कृषि में एम. एस.सी.
		(ii) सजावटी बगावानी सहित उद्यान

कृति में दस वर्ष का	अनुभव। प्रोबक वर्ण में ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्ति की सीधी पवित्र में हैं।	प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार।	प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।	प्रतिनियुक्ति की अवधि दिसके अंतर्गत केन्द्रीय संस्कार के उसी अन्य किसी संगठन/ स्थान में इस नियुक्ति से
------------------------	--	--	--	---

<p>देंक पहले धारित किसी अन्य काडर बहुपाद में प्रतिनियुक्ति की अवधि है। सामन्यतः पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>देंक पहले धारित किसी अन्य काडर बहुपाद में प्रतिनियुक्ति की अवधि है। सामन्यतः पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>दिप्पणः प्रतिनियुक्ति आमार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा, 01.01.2006 (वह तारीख जिससे छठे</p>

केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर 'आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर	विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन/	वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहाँ एक से अधिक पूर्व संशोधित	वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन /वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समानित किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उन पद(पदों) के लिए
--	-------------------------------------	---	--

जिसके लिए वह ग्रेड देतान्/—	वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिशापित ग्रेड है।

[फा. सं. 26/4/2008-एस एंड टौर्ह इलेक्ट्रू-1]

जे. एस. रावत, अवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT
NOTIFICATION

New Delhi, the 10th May, 2010.

G.S.R. 395(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Public Works Department, Horticulture Directorate Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'A' and Group 'B' posts in the Directorate of Horticulture, Central Public Works Department, Ministry of Urban Development namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development, Central Public Works Department, Horticulture Directorate (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Pay Band, Scale of Pay (Rs.) + Grade Pay	Whether selection or non selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and EQ prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption.	In case of promotion / deputation/ absorption. grades from which promotion / deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in Which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1. Assistant Director (Horticulture) (CPWD=36, PWD, Government of National Capital Territory of Delhi =14)	50*	GCS group B Gazetted non-Ministerial	Pay Band 2 Rs.9300/- + 34800/- Grade Pay Rs.4600/-	Selection Not Applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servant upto 5 Years in Accordance With the instructions or orders issued by the central government)	(i)M. Sc. In Agriculture With specialisation In Horticulture of a Recognised university/ Institute; or M. Sc. In Horticulture with Floriculture or Olericulture as a Subject of a recognised University / Institute; or M. Sc. In Botany with Horticulture as a Subject of a	No	2 years for direct recruits and promotees	90% Promotion 10%	Promotion Section Officer (Horticulture) In Pay Band-2 Rs. 9300-34800/- With grade pay of Rs. 4200/- With five years of regular service in the grade.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitments	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and Confirmation) 1. Additional Director General of works, CPWD - Chairman

	pay / pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission
other wise well qualified Note 2: The Qualification (s) Regrading experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for	

2. Deputy Director (Horticulture) Subject to variation Government depende nt on workload of National Capital Territory of Delhi =4)	GCS group A Gazetted non- Ministerial	Pay Band 3 Rs. 15600/- + Grade Pay Rs.6600/-	Selection Not Applicable	Not Applicable				
Promotion failing which by deputation	Assistant Director (Horticulture) In Pay Band-2 Rs. 9300/-+ Grade Pay Rs. 4600/- with seven years regular service in or a member of Union Public Service who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/	2 Years	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) considering necessary on each occasion	Consultation with Union Public Service Commission	Assistant Director (Horticulture) In Pay Band-2 Rs. 9300/-+ Grade Pay Rs. 4600/- with seven years regular service in or a member of Union Public Service who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/	2 Years	Not Applicable				

eligibility service.

Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Pay/ Pay scale extended based on the recommendation s of the Pay Commission.

Deputation
Officers under
the Central /
State
Governments /
UTS:- (a) (i)
Holding
analogous post
on regular basis
in the parent
cadre/
department; or
(ii) With five
years service in

the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2 Rs. 9300 + 34800 with grade pay of Rs. 5400/- or equivalent in the parent cadre/ department; or
 (iii) With seven year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in PB-2 Rs. 9300-34800 + grade pay of Rs. 4600/- or equivalent in the parent cadre/ department; and
 (b) Possessing the following educational qualification and experience: (i) M. Sc. in Agriculture with specialization in Horticulture from a recognized University/ Institute; or
 M.Sc. in Horticulture with Floriculture/ Olericulture from a recognized University /

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation / department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 58 years as on the closing date of

the receipt of application. Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2008 (Date from which the revised pay structure based

on the 6th CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendation of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/ pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay / pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

3. Director (Horticulture) *(2010) (CPWD=3, PWD, Government of National Capital Territory of Delhi =0)	GCS group A Gazetted non-ministerial variation dependant on workload	Pay Band 4 Rs.37400- 67000/- + Grade Pay Rs.8700/-	Selection Not Applicable	Not Applicable	Nil	Promotion failing which by deputation	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion

the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.

Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for

promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation s has been exteded, shall be deemed to be

service rendered in the corresponding Pay/ Pay scale extended based on the recommendation s of the Pay Commission.	Officers under Députation Officer under the Central / State Governments / UTs:-	(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ department; or (ii) With five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-3 Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 7600/- or equivalent in the parent cadre/ department; or (iii) With ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in PB-3 Rs. 15600-39100
--	---	---

with Grade Pay of Rs. 6600/- or equivalent in the parent cadre/department ; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience: (i) M. Sc. in Agriculture with specialization in Horticulture from a recognized University /Institute; or M.Sc. in Horticulture with Floriculture/ Olericulture from a recognized University / Institute; or M. Sc. in Botany with Horticulture as a subject from a recognized University / Institute; or B.Sc. in Agriculture/ Botany/ Horticulture with Master's degree in Landscape Architecture from a	recognized University / Institute; or Master degree in
---	---

Floriculture and Landscaping/ Horticulture from a recognized University/ Institute. (ii) Ten years experience in Horticulture including Ornamental gardening. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.	Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation / department of the Central Government shall ordinarily not to exceed
--	--

five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application. Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 (Date from which the revised pay structure based on the

6th CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay / pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more

than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay / pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/ pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

H.F. No. 26/4/2008-S & D/I/W-11

J. S. RAWAI; Under Secy.